



# Studie zu Metakompetenzen für die neue Arbeitswelt

Prof. Dr. Nele Graf



Prof. Dr. Nele Graf



Dipl.-Psych. Denise Gramß

Gefördert von der ZAAG

Zeitraum: 1.1.2019 bis  
30.11.2019

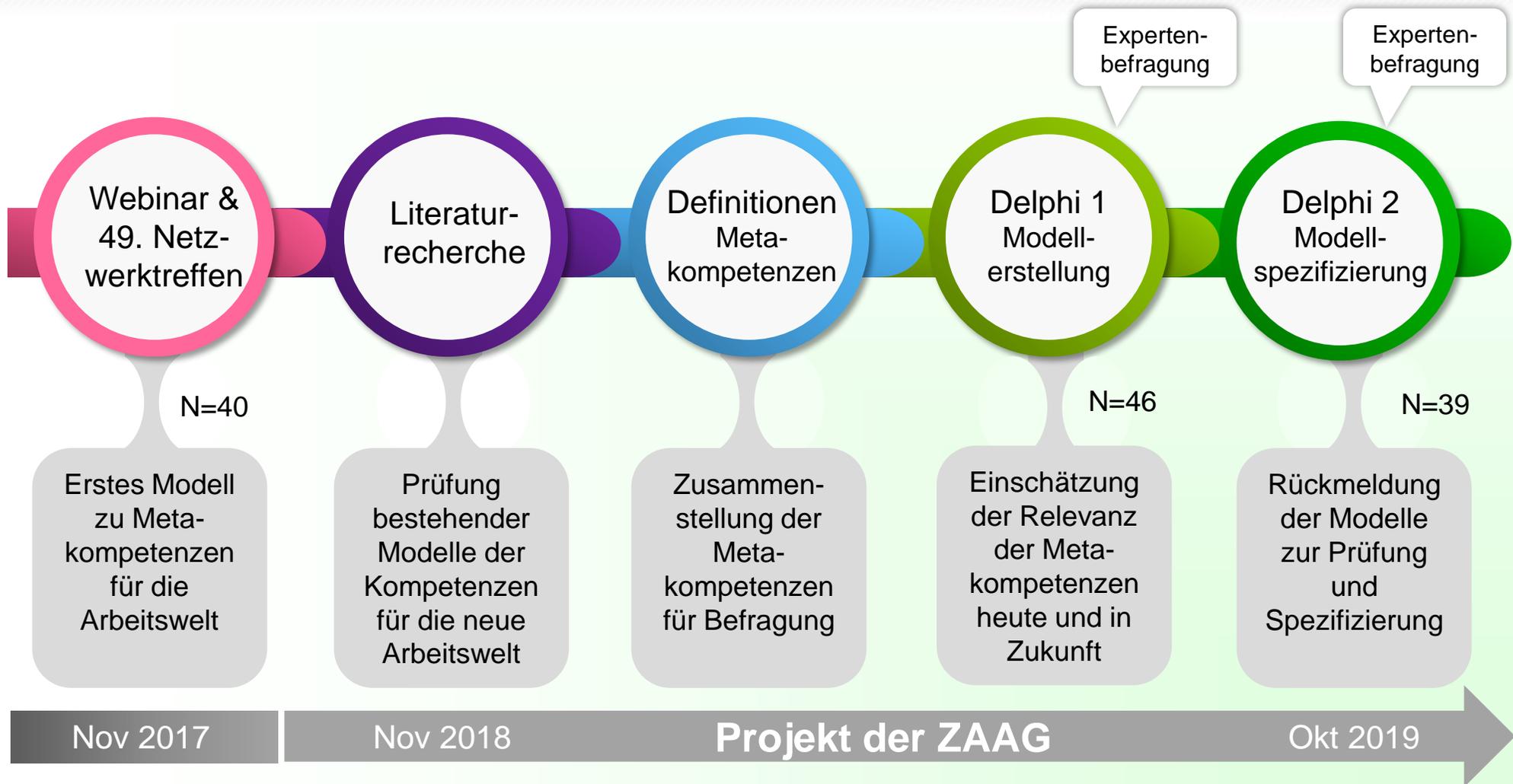
Ziel: Whitepaper



Dr. Ulrich Althausen



Dr. Wolfgang Runge





### Kompetenzbereiche für die digitale Welt

Kultusministerkonferenz 2016

### Delphi-Studie 2016

2050: Die Zukunft der Arbeit. Bertelsmann Stiftung

### 21th Century digital skills

Ester van Laar, Alexander J.A.M. van Deursen, Jan A.G.M. van Dijk, Jos de Haan, 2017

### HR Report 2017

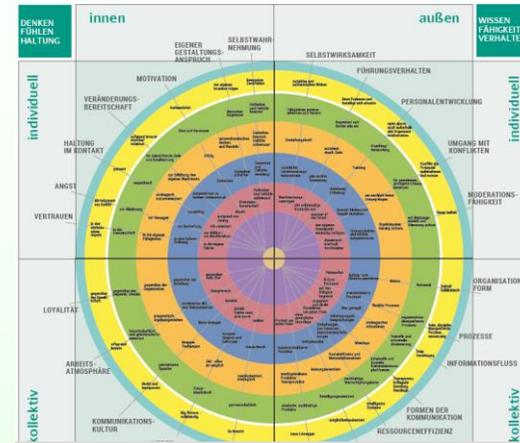
Kompetenzen für die digitale Arbeitswelt

### Kompetenzanforderungen 4.0

Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb)  
 Qualifikationsanforderungen und Kompetenzen für die digitale Arbeitswelt, 2017

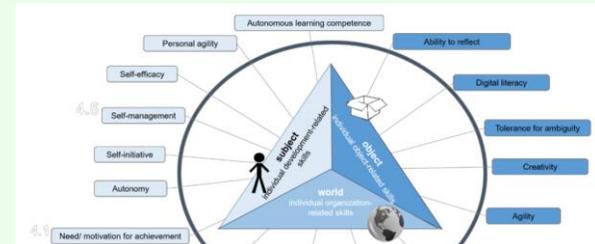
### Kompetenzen in der digitalen Arbeitswelt

Scil, 2017



### Integrales Kompetenzmodell

imu augsburg, 2017

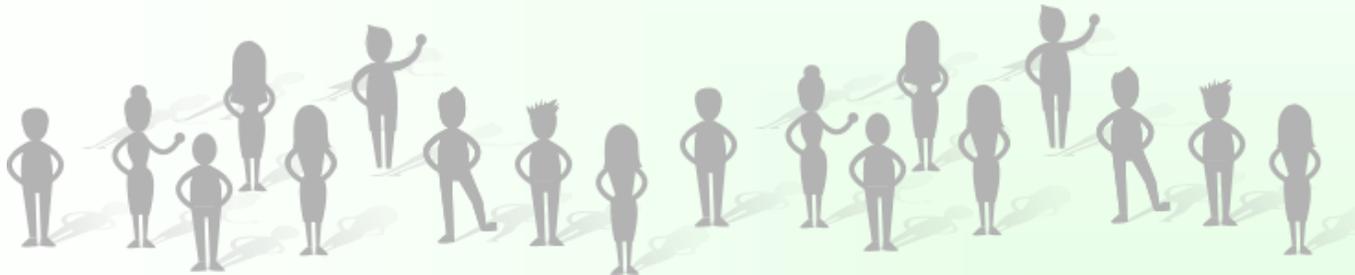


### Future Skills

Ehlers, Universität Karlsruhe, 2019



Selbstreflexion    Verantwortungsbereitschaft  
Selbstwirksamkeit    Resilienz    Achtsamkeit    Digitale Grundkompetenzen  
Selbstorganisation    Umgang mit Komplexität    Umgang mit Unsicherheit/ Risiko  
Empathie    Informationsmanagement  
Transdisziplinarität    Design mindset



Netzwerkkompetenz    Kritisches Denken    Beziehungsgestaltung  
Kommunikationskompetenz    Transferfähigkeit    Reputationsmanagement  
Anpassungsfähigkeit    Prozessverständnis    Kreativität  
Interkulturelle Kompetenz    Konfliktkompetenz  
Kundenorientierung    Lernkompetenzen

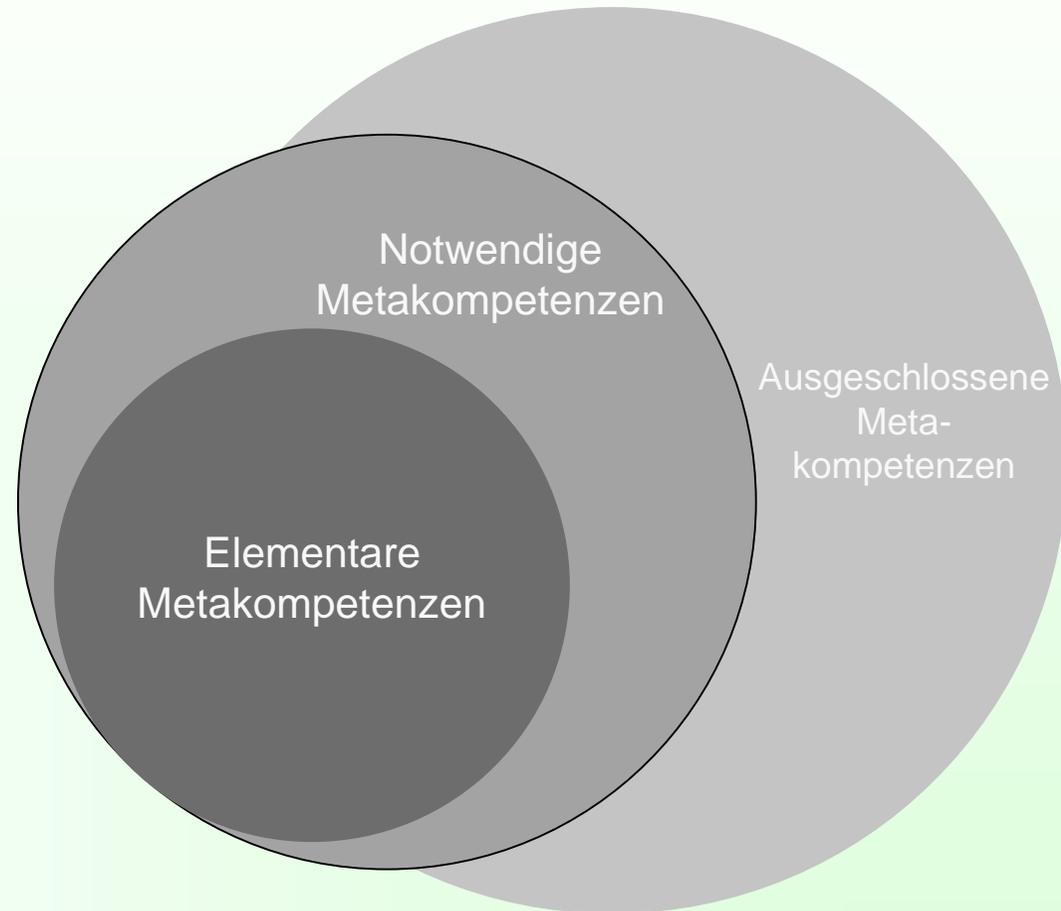
## Phase 1 (N=49)

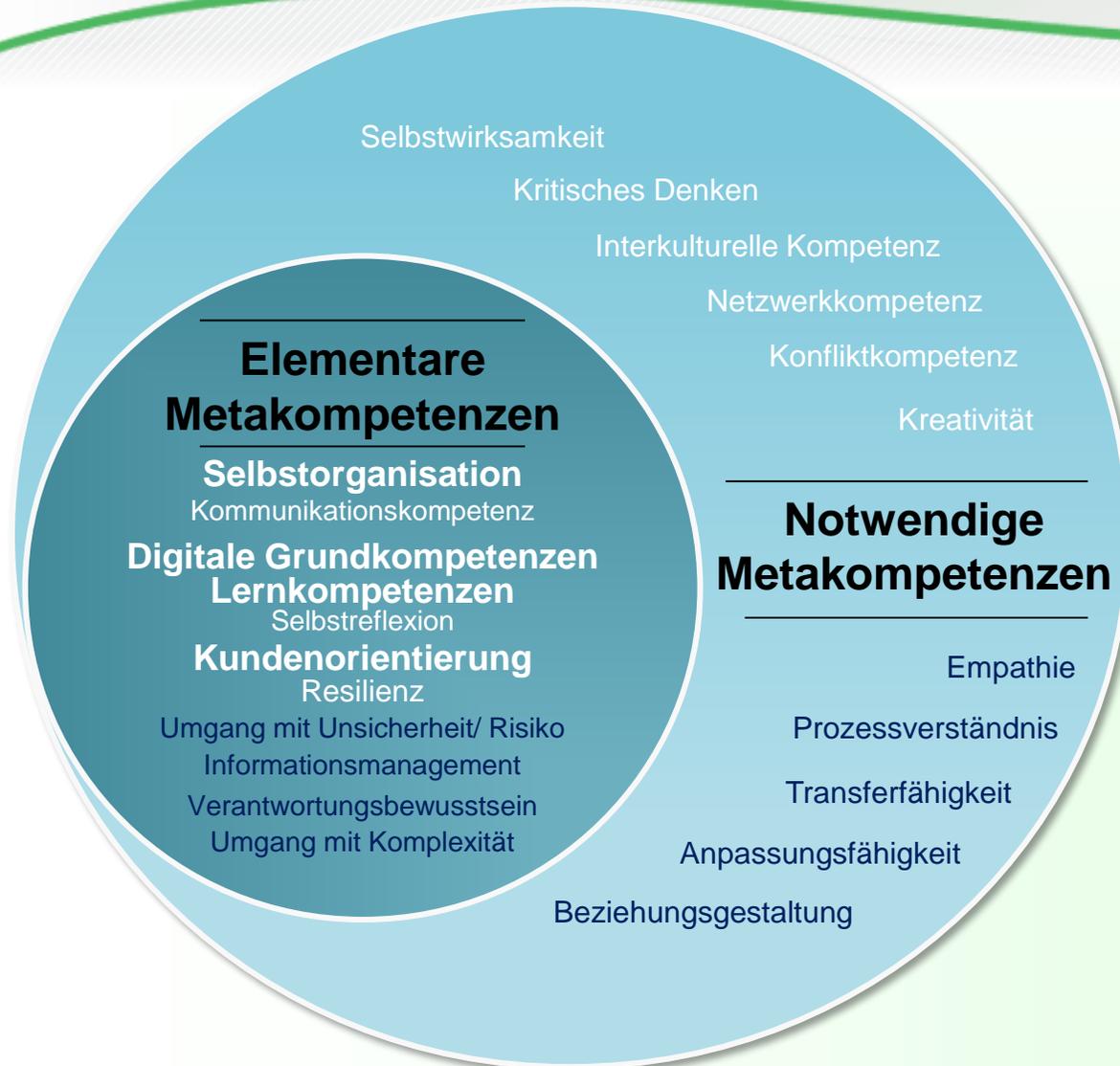
- 7 Expertengruppen befragt
- Relevante Metakompetenzen für die heutige und zukünftige Arbeitswelt
- Wie viele MA verfügen über diese?

Verdichtung

## Phase 2 (N=49)

- 7 Expertengruppen befragt
- Rückmeldung der Modelle aus Phase 1
- Prüfung und Anpassung der Zuordnung von Metakompetenzen





- Ausgeschlossene Metakompetenzen:**
- Achtsamkeit
  - Design mindset
  - Transdisziplinarität
  - Reputationsmanagement

-  Homogen
  -  Heterogen
- Fett = höchste Zuwachs



- Publikation zur Studie und des Modells zur Metakompetenzen für die moderne Arbeitswelt
  - Digital: Nov 2019
  - Print: Dez 2019
- ??? NWT zur Förderung der Metakompetenzen?



## Geschlecht

58,7 % Männer  
19% Frauen

## Führungsaufgaben

19,6 % Mitarbeiter ohne  
Führungsaufgaben  
50% Mitarbeiter mit  
Führungsaufgaben

## Metakompetenzen

69,6 % haben sich im  
Rahmen ihrer Arbeit bereits  
mit dem Thema  
Metakompetenzen  
auseinandergesetzt

